

안전 보건 경영 선언문

회사내 모든 사업장에 체계적이고 효율적인 안전/보건관리 문화를 정착시키고, 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하여 사고와 질병이 없는 사업장 만드는 것을 회사의 경영 최우선 목표로 한다.

1. 모든 사업의 활동영역에서 안전/보건을 최우선에 두고, 효과적인 안전보건 경영시스템을 구축한다.
2. 안전 / 보건 방침과 연계된 안전보건 목표와 세부목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 추진계획을 수립하고 이행한다.
3. 안전 / 보건 교육·훈련을 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화한다.
4. 안전 / 보건 관계 법규 및 안전보건 경영시스템 요구사항을 철저히 준수한다.
5. 전사적 참여를 통해 그 유효성을 평가하고 지속적으로 개선한다.

2023년 3월 15일

㈜신원 대표이사 박정주



[안전 보건 경영 정책]

1. 목적

본 정책은 산업안전보건에 관한 국내외 법규 및 기준을 준수하며 산업안전보건 관리 시스템을 지속 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건근로자의 신체적, 정신적 편의와 안정에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

2. 적용범위

본 정책은 신원 전 사업장에 적용된다. 신원과 거래하는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 또한, 임직원은 협력사, 계약사, 공급업체, 서비스업체 등 비즈니스 전 과정의 파트너사를 대할 때에도 본 안전보건 정책을 준수하도록 권장하여야 한다.

3. 기본원칙

1. 사업장

- 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.

2. 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스를 생산하고 이를 소비자에게 전달하는 과정에서 안전보건을 우선적으로 고려한다.
- 제품 및 서비스 안전보건에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 소비자를 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

3. 임직원 건강 증진

- 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다

4. 이해관계자

① 정부기관

정부정책에서 주도하는 안전보건 정책방향을 확인하고 선제적으로 대응한다. 또한, 국가별 안전보건 관련 법령 및 규제 등을 올바르게 이해하고, 이를 준수한다.

② 주주 및 투자자

주주 및 투자자의 요구사항에 부합하는 안전보건경영 성과를 창출함으로써, 지속적인 신뢰관계를 구축함과 동시에 기업가치 향상을 위한 투자확대가 이루어지도록 한다.

③ 임직원

안전보건경영 정책을 공유하고, 안전보건경영 교육을 통해 임직원의 안전보건 인식을 개선한다.

그로 인한 안전보건 성과 개선에 관한 의견은 안전보건경영 추진 시 반영한다.

④ 협력업체

안전보건 경영 추진에 관한 노하우와 경험을 공유하여 협력사의 안전보건 역량을 강화한다., 가치사슬 전반의 안전보건 가치 창출을 위해 협력사의 안전보건에 대해 지원한다.

5. 실행방안

1. 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하여 구체적인 성과 목표를 설정하고, 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.

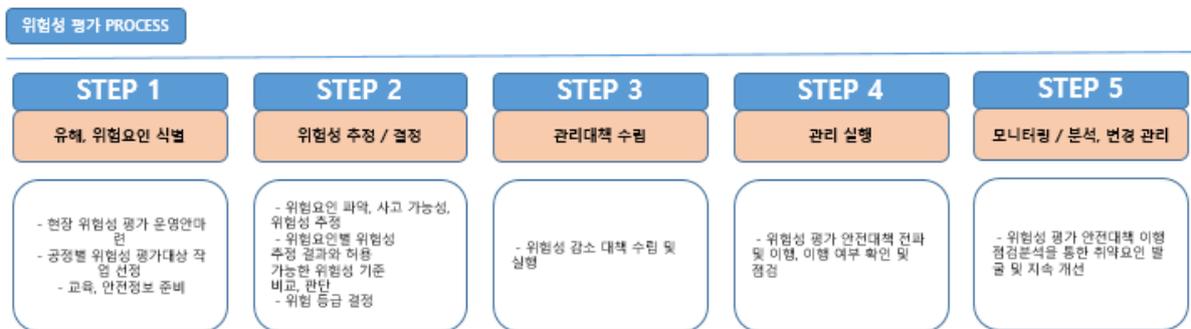
2. 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.

3. 임원 및 부서장은 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.

4. 비상상황 발생 시, 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

6. 리스크 관리

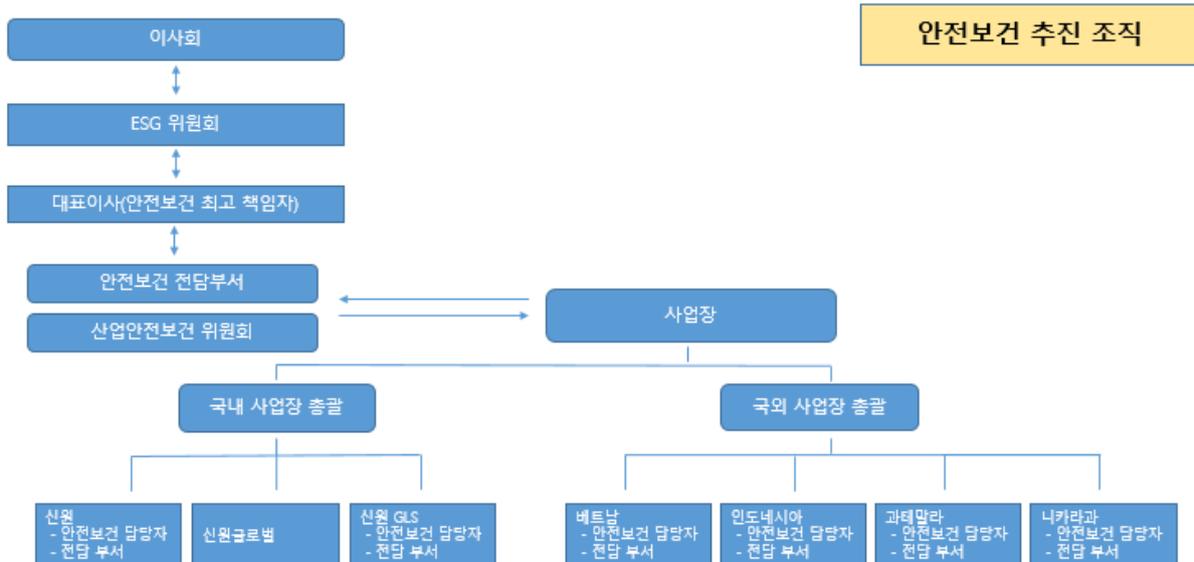
당사는 리스크 평가와 위험성평가를 통해 사업장에서 발생 가능한 리스크를 진단하고 필요한 경우에는 조치를 취하고 있습니다. 리스크 해결과 안전보건 성과 지표 개선을 위해 정량화된 목표와 실행 계획에 우선순위를 부여하고 통합하며 관리하고 있습니다. 또한 산업안전보건관리규정 내 재해 발생 등 비상상황에 대응하고 사고를 조사하기 위한 통합 절차가 수립되어 있습니다. 도급 계약 시에는 산업재해 예방을 위한 조치를 할 수 있는 능력과 ISO 45001 요건을 감안하여 선정기준과 검토절차를 반영하였습니다



7. 추진조직

안전보건전담조직을 중심으로 본사 및 국내/외 사업장에 각각 안전보건관리책임자 및 안전보건전담 조직을 설치하여 사업장의 특성에 맞는 안전보건 관리를 하고 있습니다. 또한 안전보건에 관한 노사 협의체인 산업안전보건위원회를 설치하여 안전보건 의견을 청취하고 있습니다.

경영책임자인 대표이사(CEO)가 안전보건 최고책임자의 역할로 회사의 안전보건과 관련된 사항을 총괄 관리하고 있습니다. 경영책임자 직속 안전보건 전담조직이 구성되어 있으며, 각 사업장에는 안전보건관리책임자 직속으로 안전환경부문 내 안전보건 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회에서는 매년 안전보건 방침, 관리조직, 예산 및 활동실적, 중점계획에 관한 보고와 심의를 진행하고 있습니다.



8. 고충처리

발생하는 안전보건 관련 고충사항을 임직원, 협력사 및 기타 단체(개인)로부터 신고받을 수 있는 채널을 운영한다.

전화 팩스 제보	온라인 제보
신원그룹 전략 기획실 윤리경영 담당자	제보내용은 비공개로 접수/처리 됩니다.
주소 : 서울 마포구 독막로 329 윤리경영 담당자	
TEL : 02 3274 5006 FAX : 02 3274 5139	온라인제보하기
E MAIL : JEBO@SHINWON.COM	

주식회사 신원 대표이사 박정주